

A Research on the Effects of Informal Employment to Competition

Semih Serkant Aktuğ
Siirt University, Turkey
semihaktug@siirt.edu.tr

Abstract:

Economic and social change in the world and in our country has also revealed some problems. Rapid population growth, migration, increase in consumption due to population growth, changes in production to meet consumption and these developments have emerged as a result. There have been some developments in the production process in order to meet consumption. As a result of the expansion of the market into the international arena, different consumer demands have started to come. Businesses had to change production structures to meet these demands. After 1970, with the expansion of Multinational Enterprises, a network operating model was started in production. With this model, order-based, flexible and fast production model has been accepted. The change in the production process has also affected the employment structure. In the production process called the network operating model, a dual workforce emerged. On the one hand, the core workforce based on expertise has been started to be employed on the other side in the environmental labor enterprises. In developing countries, the labor force started to move to the manufacturing sector with migrations from the agricultural sector. In many developing countries, people who came to the cities in the agricultural sector started to work in the informal sector due to the lack of sufficient employment opportunities. While this sector was initially accepted as a sector used in the transition to registered sectors, ie. manufacturing, and services sectors, it has started to serve as employment. Due to the fact that employment could not be increased in a registered manner, the labor force started to work in an unregistered manner in the informal sector. This situation led to the emergence of a dual system in the economy. There is unfair competition between the enterprises that are registered in a division and the other unregistered businesses. Unregistered businesses reduce their manufacturing costs by employing low-cost labor and provide a competitive advantage over registered businesses. In this declaration, the effects of informal employment to macroeconomic, competition and unfair competition are examined.

Keywords: Informal Employment, Competition, Unfair Competition

JEL Codes: J01, J21, F66, E26

Kayıtdışı İstihdamın Rekabete Olan Etkileri Üzerine Bir İnceleme

Özet:

Dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik ve sosyal değişim beraberinde birtakım sorunları da ortaya çıkarmıştır. Hızlı nüfus artışı, göçler, nüfus artışına bağlı olarak tüketicinin artması, üretimin tüketimi karşılayabilmesi için yaşanan değişimler ve bu gelişmeler sonucunda ortaya çıkmıştır. Tüketicinin karşılanabilmesi için üretim sürecinde bazı gelişmeler yaşanmıştır. Pazarın uluslararası alana doğru genişlemesi sonucunda farklı tüketici istekleri gelmeye başlamıştır. İşletmeler bu istekleri karşılayabilmek için üretim yapılarında değişikliğe gitmek zorunda kaldılar. 1970 sonrasında “Çokuluslu İşletmeler”in yaygınlık kazanmasıyla üretimde ağ işletme modeline geçilmiştir. Bu modelle siparişe dayalı, esnek ve hızlı üretim modeli kabul edilmiştir. Üretim sürecinde görülen değişim beraberinde istihdam yapısını da etkilemiştir. Ağ işletme modeli adı verilen üretim sürecinde ikili bir işgücü ortaya çıkmıştır. Bir tarafta uzmanlığa dayalı çekirdek işgücü diğer tarafta ise çevre işgücü işletmelerde istihdam edilmeye başlanmıştır. Gelişmekte olan ülkelerde ise tarım sektöründen göçlerle birlikte işgücü imalat sektörüne geçmeye başlamıştır. Birçok gelişmekte olan ülkede tarım sektöründe göçle kentlere gelen insanlar yeterli istihdam imkânının olmaması nedeniyle kayıtdışı sektörde çalışmaya başlamışlardır. Bu sektör başlangıçta kayıtlı sektörler yani imalat ve hizmetler sektörlerine geçişte kullanılan bir sektör olarak kabul edilmişken günümüzde istihdam sağlama işlevi görmeye başlamıştır. İstihdamın, kayıtlı bir şekilde artırılamaması sonucunda işgücü yoğun bir şekilde kayıtdışı sektörde kayıtsız bir şekilde çalışmaya başlamıştır. Bu durum ekonomi içerisinde ikili bir sistemin ortaya çıkmasına neden olmuştur. Bir bölümü kayıtlı olan işletmeler ile diğer bölümü kayıtsız olan işletmeler arasında haksız rekabet yaşanmaktadır. Kayıtsız işletmeler, düşük maliyetli işgücü istihdam ederek üretim maliyetlerini düşürmekte ve kayıtlı işletmelere karşı rekabette avantaj sağlamaktadır. Bildiride kayıtdışı istihdamın; makroekonomik, rekabet ve haksız rekabet üzerindeki etkileri incelenmektedir.

Anahtar Kelimeler: Kayıtdışı İstihdam, Rekabet, Haksız Rekabet

JEL Codları: J01, J21, F66, E26